

## Leitbild

**Die Erika Baumgartner-Stiftung setzt sich für die Selbstständigkeit und Lebensqualität von psychisch kranken Erwachsenen ein. Dazu bekennen sich die Mitglieder des Stiftungsrates und die Mitarbeitenden der Einrichtung zu den folgenden Leitsätzen:**

**Unsere Ziele sind** die grösstmögliche Selbstentfaltung, Selbstbestimmung und Selbstständigkeit der Personen, die wir begleiten:

- Selbstentfaltung heisst, Zugänge zu eigenen Fähigkeiten zu finden und sich als Person mit eigener Geschichte zu akzeptieren.
- Selbstbestimmung heisst, Halt in sich selbst und eine Perspektive für sich zu finden.
- Selbstständigkeit bedeutet, anstelle von Abhängigkeiten Verantwortung für sich und andere zu übernehmen.

**Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit** haben hohe Priorität. Die Gesundheitsförderung ist ein wichtiger Teil der Personalpolitik. Futhura sorgt mit angemessenen und geeigneten Mitteln für gesunde und sichere Arbeitsplätze. Die Geschäftsführung koordiniert mit dem Sicherheitsbeauftragten (SIBE) die konkreten Aufgaben. Die notwendigen Mittel werden zur Verfügung gestellt.

**Wir anerkennen** jeden Menschen als einzigartige Persönlichkeit. Jede Person besitzt besondere Ressourcen, hat Einschränkungen und ein Entwicklungspotenzial. In der alltäglichen Begegnung setzen wir auf persönliche Fähigkeiten und Ressourcen, die wir gezielt fördern und mit Respekt weiterentwickeln.

**Wir sehen den Menschen** als freies Individuum und respektieren die Verschiedenartigkeit von Religion, Hautfarbe und Kultur. Davon ausgehend, tolerieren wir keine Formen von Abwertungen, Rassismus oder Ausgrenzungen.

**Wir begegnen** psychisch kranken Erwachsenen in der Begleitung als Partner, mit denen wir Ziele vereinbart und mit denen wir uns zu den gegenseitigen Rechten und Pflichten abgesprochen haben.

**Wir wollen mit unseren Leistungen** Menschen mit psychischen Einschränkungen Halt und Orientierung bieten. Wir schaffen ein Klima, in dem verschiedene Lebens- und Lernprozesse zu einer höheren Lebensqualität führen. Wir wollen, dass sich die Bewohnerinnen und Bewohner wohl fühlen, sich entwickeln und sich sozial wie auch gesellschaftlich integrieren können. Idealziel ist die soziale und gesellschaftliche Wiederintegration.

**Unsere Institution** bietet Personen, die sich für eine Begleitung durch uns entschieden haben, ein persönliches, privates und vom Respekt vor der Person geprägtes Umfeld. Unsere Begleitung ist 24 Stunden am Tag sichergestellt. Sie stützt sich auf individuelle, nachvollziehbare Vereinbarungen und ist von Ausdauer und Engagement geprägt. Wir behalten die abgemachten Ziele auch dann im Auge, wenn nur kleine Schritte möglich sind.

**Unser Angebot** richtet sich an erwachsene Menschen, die unter psychischen Problemen und deren Folgeerscheinungen leiden. Wir sprechen primär Menschen an, die noch nicht oder nicht mehr selbstständig und eigenverantwortlich in ihrem angestammten Umfeld leben können, jedoch die Bereitschaft mitbringen, sich in unserem ressourcenorientierten Denken zu entwickeln.

**Wir finanzieren** uns aus den individuellen Zahlungen der Bewohnenden und den Beiträgen gemäss kantonaler Leistungsvereinbarung. Die Mittel setzen wir verantwortungsbewusst und sorgfältig ein. Wir streben finanzielle Unabhängigkeit an und bilden Rückstellungen für Erneuerung und Ersatz der Betriebseinrichtungen.

**Unsere Instrumente sind:**

- Überschaubare Tagesstruktur
- Persönliche Beziehungen durch ein Bezugspersonensystem
- Normalität und Perspektive durch Arbeitstraining intern und extern
- Lebensqualität durch aktive Freizeitgestaltung
- Persönliche Abstimmung durch regelmässige Besprechungen
- Rückhalt durch Einbezug des Herkunftsmilieus
- Abklärung und Förderung beruflicher Eingliederung
- Zielgerichtete und verlässliche Zusammenarbeit mit externen Stellen
- Laufende medizinische und psychiatrische Betreuung und eigene Arztwahl

**Unsere Mitarbeitenden** sind motiviert und erfüllen die notwendigen fachlichen wie persönlichen Voraussetzungen für ihre Tätigkeiten. Durch klare Aufgabenteilung wie auch durch kooperatives Verhalten stärken wir uns gegenseitig. Zielvereinbarungen helfen uns zu stetiger Reflexion und Weiterentwicklung. Davon sollen die Institution, das Personal und die Klientel gleichermassen profitieren.

**Wir entwickeln durch laufende Aus- und Weiterbildung** das professionelle Handeln aller Mitarbeitenden kontinuierlich weiter.

**Wir kommunizieren offen**, regelmässig und transparent. Wir pflegen einen interaktiven und zielorientierten Austausch mit Mitarbeitenden, Angehörigen, Fachstellen Vormundschaften, Ärzte, Werkstätten und der privaten Wirtschaft.

**Unsere Visionen sind pragmatisch**, wir setzen auf eine stete und systematische Qualitätskontrolle und -verbesserung, die Bereitschaft, Kritik von innen und aussen zu verarbeiten und die Praxis regelmässig zu reflektieren.